



ПРЕЗИДЕНТ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН ПРИНЯЛ СЕКРЕТАРЯ СОВЕТА БЕЗОПАСНОСТИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Президент Республики Узбекистан Шавкат Мирзиёев 31 октября принял секретаря Совета безопасности Российской Федерации Николая Патрушева, находящегося в нашей стране с рабочим визитом.



Приветствуя гостя, глава нашего государства с глубоким удовлетворением отметил, что благодаря регулярному и плодотворному диалогу лидеров двух стран в последние годы динамично развиваются узбекско-российские отношения стратеги-

ческого партнерства и союзничества.

В свою очередь Николай Патрушев выразил Президенту Республики Узбекистан Шавкату Мирзиёеву искреннюю признательность за теплый прием и передал приветствия и наилуч-

шие пожелания Президента Российской Федерации Владимира Путина.

На встрече рассмотрены актуальные аспекты многопланового сотрудничества между двумя государствами, а также международной и ре-



гиональной политики, включая перспективы мирного урегулирования ситуации в Афганистане.

Особое внимание уделено вопросам взаимодействия в борьбе с взаимными вызовами и угрозами безопас-

ности, расширения практического партнерства в военной и военно-технической сферах.

УзА.

Фото Пресс-службы Президента Республики Узбекистан.

РАССМОТРЕНЫ МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ, РЕАЛИЗАЦИЯ НАЛОГОВО-БЮДЖЕТНОЙ ПОЛИТИКИ И ПАРАМЕТРЫ НА 2020 ГОД

Президент Республики Узбекистан Шавкат Мирзиёев 31 октября провел совещание, посвященное рассмотрению макроэкономических показателей, реализации налогово-бюджетной политики, ожидаемому на конец года исполнению Государственного бюджета, а также обсуждению параметров на 2020 год.

Следует напомнить, что 22 августа 2018 года Президент Шавкат Мирзиёев подписал постановление «О мерах по обеспечению открытости бюджетных данных и активного участия граждан в бюджетном процессе».

В целях дальнейшего повышения открытости данных о бюджете постановлением был определен новый порядок установления парламентского и общественного контроля за формированием и расходованием бюджетных средств. Эта система предусматривает, начиная с 2020 года, принятие Государственного бюджета в виде закона и контроль за его исполнением народными представителями. Во вносимых в парламент проекте закона о бюджете и Бюджетном послании состоянии бюджета страны будет представлено открыто, в соответствии с международными стандартами.

Нормативные акты касательно республиканского бюджета будут приниматься Олий Мажлисом, а местные бюджеты — местными Кенгашами народных депутатов. Кроме того, статьи расходов будут утверждаться не по сферам, а в разрезе министерств и ведомств. Помимо повышения независимости ведомств, усиливается их ответственность за эффективность расходов.

Еще одной особенностью внедряемой системы является курс на поэтапный отказ от централизованной бюджетной политики. Так, для укрепления доходов местных бюджетов им передаются сборы от регистрации автотранспортных средств. Поступления от акцизного налога на алкогольную продукцию и оказание услуг мобильной связи будут перераспределены между регионами исходя из численности их населения. Скопленные сверх прогнозных показателей поступления от налога на добавленную стоимость и налога на прибыль юридических лиц останутся полностью в распоряжении регионов.

С 2020 года средства от дополнительных доходов местных бюджетов будут выделяться на направления, одобрен-

ные местными Кенгашами. Лишь безотлагательные расходы будут утверждаться хокимиятами, которые в последующем должны будут отчитаться перед Кенгашами о целевом расходовании этих средств.

На совещании всесторонне проанализированы основные макроэкономические показатели экономики страны, прогнозные параметры на следующий год, внутренние и внешние факторы, которые могут повлиять на экономику.

По оценкам международных экспертов, в частности Международного валютного фонда, в текущем году рост валового мирового продукта составит три процента, что на один процент ниже прогнозируемого. Темпы экономического роста снижаются и в странах, являющихся основными торговыми партнерами Узбекистана. Усиливается конкуренция на глобальном рынке, продолжаются торговые войны между некоторыми странами. Эти факторы не могут не повлиять на экономику нашей страны.

Президент отметил необходимость учета этих рисков при определении макроэкономических прогнозов и параметров Государственного бюджета.

— Для поднятия отраслей экономики, повышения их конкурентоспособности за последние два года были созданы все возможности. Какая отрасль воспользовалась этими условиями и повысила производительность труда, обеспечила конкурентоспособность продукции и увеличение доли готовых товаров в структуре экспорта? К сожалению, мы не можем сказать, что какая-либо отрасль отлично сработала и выдала высокий результат, — сказал Шавкат Мирзиёев.

На совещании заявлено, что системные проблемы в отраслях экономики и инфляция, уровень которой 16 процентов и не снижается, негативно сказываются на платежеспособности населения.

(Окончание на 3-й стр.)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ Президента Республики Узбекистан О МЕРАХ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СИСТЕМЫ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ В БАНКОВСКО-ФИНАНСОВОЙ СФЕРЕ

За последние годы в рамках проводимых в стране масштабных институциональных реформ приняты меры по обеспечению устойчивости финансового сектора, его интеграции в глобальную финансовую систему, повышению качества и доступности банковских услуг, в первую очередь для частного бизнеса и населения.

Последовательно осуществляется работа по трансформации коммерческих банков с долей государства путем внедрения современных принципов корпоративного управления, информационно-коммуникационных технологий, повышения эффективности их деятельности и инвестиционной привлекательности.

Вместе с тем реализуемые меры по реформированию банковского сектора обуславливают необходимость повышения знаний и квалификации работников коммерческих банков на основе внедрения современных методов подготовки и переподготовки кадров в данной области с учетом передовой международной практики.

В целях дальнейшего совершенствования системы обучения высококвалифици-

рованных кадров банковского сектора в области корпоративного управления, финансового менеджмента, аудита, управления финансовыми рисками, информационно-коммуникационных технологий, рынка ценных бумаг, а также внедрения передовой международной практики оценки и стимулирования банковских работников:

1. Определить основные принципы развития кадрового потенциала банковской системы Республики Узбекистан: системный подход к подготовке кадров, основанный на международных стандартах и передовой зарубежной практике; внедрение бонусной системы оплаты труда управленческого, среднего и низового персонала коммерческих банков исходя из квалификации, знаний и конкретных результатов работы (КР); непрерывность подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, обеспечение соответствия программ обучения цифровым технологиям, широко используемым современными коммерческими банками;

(Окончание на 3-й стр.)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ Президента Республики Узбекистан О МЕРАХ ПО ВНЕДРЕНИЮ МЕЖВЕДОМСТВЕННОГО АППАРАТНО-ПРОГРАММНОГО КОМПЛЕКСА «ЕДИНАЯ НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА ТРУДА»

Отметить, что в стране принимаются последовательные меры по развитию и модернизации электронного правительства, в том числе расширению оказания государственных услуг, направленных на совершенствование административных процедур, обеспечение прозрачности и оптимизации процессов рассмотрения обращений населения, стимулирование предпринимательской активности, а также улучшение инвестиционного климата и деловой среды.

Вместе с тем сохраняется ряд сфер, в которых потенциал достижений цифровой экономики реализуется не полностью. В частности, недостаточно активно используются современные информационные технологии в социально-трудовой сфере. До настоящего времени кадровое делопроизводство в организациях осуществляется в основном в бумажной форме, что осложняет достоверный учет трудового стажа работника, особенно при оформлении прав на пенсионное обеспечение, а также создает условия для искажения

информации о занятости населения и повышает затраты административного управления. В соответствии с Государственной программой по реализации Стратегии действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017—2021 годах в Год активных инвестиций и социального развития, утвержденной Указом Президента Республики Узбекистан от 17 января 2019 года № УП—5635, а также в целях дальнейшего усиления защиты трудовых прав работников и совершенствования механизмов учета их трудового стажа, внедрения в социально-трудовую сферу современных информационно-коммуникационных технологий:

1. Одобрить предложение Министерства занятости и трудовых отношений и Министерства по развитию информационных технологий и коммуникаций Республики Узбекистан о внедрении с 1 января 2020 года межведомственного аппаратно-программного комплекса «Единая национальная система труда» (далее — МАПК «ЕНСТ»), обеспечивающего:

ЗАКОН Республики Узбекистан О внесении изменений и дополнений в Кодекс Республики Узбекистан об административной ответственности в связи с совершенствованием таможенного администрирования

Принят Законодательной палатой 19 сентября 2019 года
Одобен Сенатом 11 октября 2019 года

Статья 1. Внести в Кодекс Республики Узбекистан об административной ответственности, утвержденный Законом Республики Узбекистан от 22 сентября 1994 года № 2015—XII (Ведомости Верховного Совета Республики Узбекистан, 1995 г., № 3, ст. 6; Ведомости Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 1995 г., № 9, ст. 193; № 12, ст. 269; 1996 г., № 5-6, ст. 69; № 9, ст. 144; 1997 г., № 2, ст. 56; № 4-5, ст. 126; № 9, ст. 241; 1998 г., № 3, ст. 38; № 5-6, ст. 102; № 9, ст. 181; 1999 г., № 1, ст. 20; № 5, ст. 124; № 9, ст. 229; 2000 г., № 5-6, ст. 153; № 7-8, ст. 217; 2001 г., № 1-2, ст. 23; № 9-10, ст.ст. 165, 182; 2002 г., № 1, ст. 20; № 9, ст. 165; 2003 г., № 1, ст. 8; № 5, ст. 67; № 9-10, ст. 149; 2004 г., № 1-2, ст. 18; № 5, ст. 90; № 9, ст. 171; 2005 г., № 1, ст. 18; Ведомости палат Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 2005 г., № 9, ст. 312; № 12, ст.ст. 413, 417, 418; 2006 г., № 6, ст. 261; № 9, ст. 498; № 10, ст. 536; № 12, ст.ст. 656, 659; 2007 г., № 4, ст.ст. 158, 159, 164, 165; № 9, ст.ст. 416, 421; № 12, ст.ст. 596, 604, 607; 2008 г., № 4, ст.ст. 181, 189, 192; № 9, ст.ст. 486, 488; № 12, ст.ст. 640, 641; 2009 г., № 1, ст. 1; № 9, ст.ст. 334, 335, 337; № 10, ст. 380; № 12, ст.ст. 462, 468, 470, 472, 474; 2010 г., № 5, ст.ст. 175, 179; № 6, ст. 231; № 9, ст.ст. 335, 339, 341; № 10, ст. 380; № 12, ст.ст. 468, 473, 474; 2011 г., № 1, ст. 1; № 4, ст.ст. 104, 105; № 9, ст.ст. 247, 252; № 12, ст. 365; 2012 г., № 4, ст. 108; № 9/1, ст. 242; № 12, ст. 336; 2013 г., № 4, ст. 98; № 10, ст. 263; 2014 г., № 1, ст. 2; № 5, ст. 130; № 9, ст. 244; № 12, ст.ст. 341, 343; 2015 г., № 6, ст. 228; № 8, ст.ст. 310, 312; № 12, ст. 452; 2016 г., № 1, ст. 2; № 4, ст. 125; № 9, ст. 276; № 12, ст.ст. 383, 385; 2017 г., № 4, ст. 137; № 6, ст. 300; № 9, ст. 510; № 10, ст. 605; 2018 г., № 1, ст.ст. 1, 4, 5; № 4, ст. 224; № 7, ст.ст. 430, 431, 432; № 10, ст.ст. 673, 679; 2019 г., № 1, ст.ст. 1, 3, 5; № 2, ст. 47; № 3, ст.ст. 161, 165, 166; № 5, ст.ст. 259, 261, 267, 268; № 7, ст. 386; № 8, ст.ст. 469, 471; № 9, ст.ст. 591, 592), следующие изменения и дополнения:

1) **санкцию части второй статьи 227⁴** изложить в следующей редакции:

«влечет наложение штрафа на граждан от десяти до пятнадцати, а на должностных лиц — от пятнадцати до тридцати минимальных размеров заработной платы с конфискацией товаров и транспортных средств или без таковой»;

2) **в статье 227⁸:**

из **диспозиции части первой** слова «и распоряжение» исключить;

дополнить **частью пятой** следующего содержания: «Распоряжение товарами и транспортными средствами, в отношении которых таможенное оформление не завершено, —

влечет наложение штрафа на граждан от двадцати до тридцати, а на должностных лиц — от тридцати до пятидесяти минимальных размеров заработной платы»;

3) **в статье 227⁹:**

в **наименовании** слова «**средств идентификации**» заменить словами «**средств таможенной идентификации**»;

часть первую изложить в следующей редакции: «Изменение, уничтожение, повреждение либо утрата средств таможенной идентификации, а также незаконное вскрытие багажа транспортных средств, загруженных товаров, находящихся под таможенным контролем —

(Окончание на 2-й стр.)

осуществление электронной регистрации трудовых отношений между работодателями и работниками, включая процедуры заключения трудовых договоров, внесения изменений и дополнений в трудовые договоры, а также их прекращения;

формирование электронной базы данных о структуре (штатном расписании) работодателей, включая информацию об имеющихся и создаваемых рабочих местах, условиях работы, оплате труда;

формирование и ведение данных о трудовой деятельности физических лиц в электронной трудовой книжке, основанных на сведениях об учете трудового стажа работников, информации о начисленной заработной плате и уплаченных налогах на доходы физических лиц в виде оплаты труда, взносов на индивидуальные накопительные пенсионные счета граждан;

(Окончание на 2-й стр.)

ЗАКОН Республики Узбекистан О внесении изменений и дополнений в Кодекс Республики Узбекистан об административной ответственности в связи с совершенствованием таможенного администрирования

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

включает наложение штрафа на граждан от десяти до двадцати, а на должностных лиц – от двадцати до тридцати минимальных размеров заработной платы»;

3) **санкция части второй** изложить в следующей редакции:
«включает наложение штрафа на граждан от двадцати до тридцати, а на должностных лиц – от тридцати до пятидесяти минимальных размеров заработной платы»;

4) **статья 227¹⁰** дополнить **частью третьей** следующего содержания:
«Совершение правонарушения, предусмотренного частью второй настоящей статьи, повторно в течение года после применения административного взыскания – влечет наложение штрафа на граждан от пяти до десяти, а на должностных лиц – от десяти до пятнадцати минимальных размеров заработной платы»;

5) в **статье 227¹⁴**:
в **санкции части третьей** слова «минимальных размеров заработной платы с конфискацией товаров, а на должностных лиц – от пятнадцати до тридцати минимальных размеров заработной платы» заменить словами «а на должностных лиц – от семи до пятнадцати минимальных размеров заработной платы с конфискацией товаров»;

в **санкции части четвертой** слова «минимальных размеров заработной платы с конфискацией товаров, а на должностных лиц – от пятнадцати до тридцати минимальных размеров заработной платы» заменить словами «а на должностных лиц – от пятнадцати до тридцати минимальных размеров заработной платы с конфискацией товаров»;

6) в **статье 227¹⁶**:
из **диспозиции части первой** слова «при отсутствии признаков преступления» исключить;

дополнить **частью третьей** следующего содержания:
«Невывоз за пределы таможенной территории Республики Узбекистан ранее ввезенных товаров и транспортных средств в течение тридцати дней после применения административного взыскания за их невывоз, если такой вывоз является обязательным, – влечет конфискацию товаров и транспортных средств»;

части третьей и четвертой считать соответственно **частями четвертой и пятой**;

из **диспозиции части четвертой** слова «при отсутствии признаков преступления» исключить;

в **диспозиции части пятой** слово «третьей» заменить словом «четвертой»;

7) в **статье 227¹⁸**:
из **диспозиции части первой** слова «и распоряжение» исключить;

дополнить **частью третьей** следующего содержания:
«Распоряжение товарами и транспортными средствами, помещенными под определенный таможенный режим, не соответствующее требованиям этого таможенного режима, – влечет наложение штрафа на граждан от двадцати до тридцати, а на должностных лиц – от тридцати до пятидесяти минимальных размеров заработной платы»;

8) в **статье 227¹⁹**:
в **части первой**:
из **диспозиции** слова «при отсутствии признаков преступления» исключить;

в **санкции** слова «минимальных размеров заработной платы с конфискацией товаров, а на должностных лиц – от семи до пятнадцати минимальных размеров заработной платы» заменить словами «а на должностных лиц – от семи до пятнадцати минимальных размеров заработной платы с конфискацией товаров»;

в **санкции части второй** слова «минимальных размеров заработной платы с конфискацией товаров, а на должностных лиц – от семи до пятнадцати минимальных размеров заработной платы» заменить словами «а на должностных лиц – от пятнадцати до тридцати минимальных размеров заработной платы с конфискацией товаров»;

9) в **статье 227²⁰**:
в **части первой**:
из **диспозиции** слова «при отсутствии признаков преступления» исключить;

из **санкции** слова «на граждан» исключить; дополнить **частью второй** следующего содержания:
«То же правонарушение, совершенное повторно в течение года после применения административного взыскания, –

влечет наложение штрафа от десяти до пятнадцати минимальных размеров заработной платы с конфискацией товаров»;

10) в **статье 227²¹**:
из **диспозиции** слова «при отсутствии признаков преступления» исключить;

в **санкции** после слов «минимальных размеров заработной платы с конфискацией товаров и транспортных средств, а на должностных лиц – от семи до пятнадцати минимальных размеров заработной платы» заменить словами «а на должностных лиц – от семи до пятнадцати минимальных размеров заработной платы с конфискацией товаров и транспортных средств»;

из **диспозиции** слова «при отсутствии признаков преступления» исключить;

в **санкции** слова «минимальных размеров заработной платы с конфискацией товаров, а на должностных лиц – от семи до пятнадцати минимальных размеров заработной платы» заменить словами «а на должностных лиц – от семи до пятнадцати минимальных размеров заработной платы с конфискацией товаров»;

из **диспозиции** изложить в следующей редакции:
«Перемещение товаров через таможенную границу Республики Узбекистан с обманом использованием документов или средств таможенной идентификации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 227²² и частью первой статьи 227²⁵ настоящего Кодекса»;

в **санкции** слова «минимальных размеров заработной платы с конфискацией товаров, а на должностных лиц – от семи до пятнадцати минимальных размеров заработной платы» заменить словами «а на должностных лиц – от семи до пятнадцати минимальных размеров заработной платы»;

до пятнадцати минимальных размеров заработной платы с конфискацией товаров»;

11) в **части первой статьи 227²²**:
из **диспозиции** слова «при отсутствии признаков преступления» исключить;

в **санкции** слова «минимальных размеров заработной платы с конфискацией товаров, а на должностных лиц – от семи до пятнадцати минимальных размеров заработной платы» заменить словами «а на должностных лиц – от семи до пятнадцати минимальных размеров заработной платы с конфискацией товаров»;

12) в **части первой статьи 227²³**:
в **диспозиции** слова «средств идентификации» заменить словами «средств таможенной идентификации»;

в **санкции** слова «минимальных размеров заработной платы с конфискацией товаров и транспортных средств, а на должностных лиц – от семи до пятнадцати минимальных размеров заработной платы» заменить словами «а на должностных лиц – от семи до пятнадцати минимальных размеров заработной платы с конфискацией товаров и транспортных средств»;

13) в **статье 227²⁵**:
из **диспозиции части первой** слова «при отсутствии признаков преступления» исключить;

из **диспозиции части второй** слова «при отсутствии признаков преступления» исключить;

14) из **диспозиции статьи 227²⁶** слова «при отсутствии признаков преступления» исключить;

15) **пункт 11 статьи 271** изложить в следующей редакции:

«11) в случае если должностные лица или работники субъекта предпринимательства либо граждане, занимающиеся предпринимательской деятельностью, впервые совершившие правонарушение, предусмотренное частями первой, второй и третьей статьи 164, частью первой статьи 165, частями первой и третьей статьи 166, частями первой, второй и третьей статьи 167, статьей 168, частями первой, второй и третьей статьи 171, частями 172, 173, частями первой и второй статьи 174, частями первой – восьмой статьи 174¹, частями первой и шестой статьи 175, частью первой статьи 175⁵, частями 175³, 175⁴, частью первой статьи 175⁵, частями 176¹ – 176⁴, частью первой статьи 177, частью первой статьи 177¹, частью первой статьи 177², частями первой, третьей – восьмой статьи 178, частями первой и второй статьи 178¹, частями первой и второй статьи 179², частью первой статьи 179⁴, статьей 179⁵, частью первой статьи 215, частью первой статьи 215¹, частями первой, третьей и пятой статьи 227⁸, частями первой и третьей статьи 227¹⁴, частью первой статьи 227¹⁵, частями первой и четвертой статьи 227¹⁶, частями первой и третьей статьи 227¹⁸, частью первой статьи 227¹⁹, статьей 227²¹, частью первой статьи 227²², частью первой статьи 227²³, частями 227²⁴, 227²⁵ и 227²⁶, частью первой статьи 227²⁷ настоящего Кодекса, добровольно устранили допущенные нарушения и (или) возместили причиненный материальный ущерб в тридцатидневный срок с момента обнаружения правонарушения, за исключением случаев причинения вреда жизни и (или) здоровью граждан»;

16) **пункт 6 части первой статьи 287** изложить в следующей редакции:

«6) работниками таможенных органов – при совершении правонарушений, предусмотренных статьями 90¹, 184³, 184⁴, 185¹, 189, 189¹, 198, 227, 227¹ – 227²⁷ настоящего Кодекса»;

17) **подпункт «г» части первой статьи 291** изложить в следующей редакции:

«г) должностными лицами таможенных органов Республики Узбекистан – при совершении административных правонарушений, предусмотренных статьями 90¹, 198, 227 – 227²⁷ настоящего Кодекса»;

18) **часть третья статьи 294** изложить в следующей редакции:

«Присутствие лица, привлекаемого к административной ответственности, является обязательным, если за совершение им правонарушения настоящим Кодексом предусмотрено применение административного ареста, конфискации или возмездного изъятия предметов. В случае уклонения лица от участия в рассмотрении дела о таком административном правонарушении это лицо по определению административного суда может быть подвергнуто принудительному приводу органом внутренних дел. В исключительных случаях дело об административном правонарушении, связанное с перемещением товаров или иных ценностей через таможенную границу Республики Узбекистан с нарушением таможенного законодательства, по которому может быть применена конфискация, рассматривается в отсутствие лица, привлекаемого к административной ответственности, если это лицо находится вне пределов Республики Узбекистан или нет возможности установить его местопребывание».

Статья 2. Государственному таможенному комитету Республики Узбекистан совместно с Генеральной прокуратурой, Верховным судом, Министерством внутренних дел, Министерством юстиции Республики Узбекистан и другими заинтересованными организациями обеспечить исполнение, доведение до исполнителей и разъяснение среди населения сути и значения настоящего Закона.

Статья 3. Кабинету Министров Республики Узбекистан: привести решения правительства в соответствие с настоящим Законом; обеспечить пересмотр и отмену органами государственного управления их нормативно-правовых актов, противоречащих настоящему Закону.

Статья 4. Настоящий Закон вступает в силу по истечении трех месяцев со дня его официального опубликования.

Президент
Республики Узбекистан
Ш. МИРЗИЕЕВ

город Ташкент,
31 октября 2019 года
№ ЗРУ-577

ПОСТАНОВЛЕНИЕ Президента Республики Узбекистан

О МЕРАХ ПО ВНЕДРЕНИЮ МЕЖВЕДОМСТВЕННОГО АППАРАТНО-ПРОГРАММНОГО КОМПЛЕКСА «ЕДИНАЯ НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА ТРУДА»

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

внедрение межведомственного систематизированного и регулярного электронного обмена данными, содержащими информацию о состоянии и динамике показателей рынка труда, для усиления координации и эффективности проведения государственной политики в сфере обеспечения занятости населения;

формирование объективной, прозрачной и актуальной информации о количественном и качественном составе персонала и работников, вакансиях, составленной в автоматическом режиме, а также о квалификационных и других требованиях работодателей, предъявляемых к кандидатам на трудоустройство;

предоставление необходимой информации из базы МАПК «ЕНСТ» заинтересованным организациям для выполнения возложенных на них задач и функций в порядке, установленном законодательством;

формирование ежедневно обновляемого баланса трудовых ресурсов, включая данные о категориях трудовых ресурсов, трудоспособного, экономически активного и неактивного населения, в том числе о работающих после пенсионного возраста и лицах с инвалидностью, на основе данных Государственного комитета Республики Узбекистан по статистике, внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов и Министерства здравоохранения Республики Узбекистан;

ведение мониторинга результатов проводимых проверок трудовых отношений и охраны труда, программ трудоустройства, а также экспертизы аттестации рабочих мест, полноты размещения в Едином реестре профессиональных участников рынка услуг в области охраны труда соответствующих данных (сведений);

возможность онлайн-регистрации граждан, выезжающих для осуществления временной трудовой деятельности за рубеж, создание базы данных о гражданах, трудоустроенных за рубежом на основании соглашений об организованной трудовой миграции, представительствами Агентства по внешней трудовой миграции при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан и атташе по вопросам трудовой миграции в дипломатических представительствах и консульских учреждениях Республики Узбекистан за рубежом, а также предоставление в режиме онлайн информации о правилах пребывания, условиях труда, социальном и жилищно-бытовом обеспечении в стране трудоустройства, правовых аспектах заключения трудовых договоров с иностранными работодателями, мерах финансовой поддержки, предусмотренных законодательством;

формирование прогнозов тенденций развития рынка труда, спроса и предложения на рабочую силу в разрезе регионов, половозрастных факторов, отраслей и специальностей;

интеграцию реализованных и планируемых к реализации информационных ресурсов Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан;

реализацию в полном объеме и с высокой оперативностью функций государственного управления в сфере труда и занятости населения, возложенных на Министерство занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан.

2. Утвердить перечень государственных органов и организаций, доступ к базам данных которых предоставляется МАПК «ЕНСТ» в режиме реального времени, а также сведения, обмен которыми осуществляется посредством межведомственного электронного взаимодействия через межведомственную интеграционную платформу системы «Электронное правительство», согласно приложению № 1.

3. Определить, что:

а) с 1 января 2020 года вводится обязательная регистрация в МАПК «ЕНСТ» новых трудовых договоров, изменений в действующие трудовые договоры, а также их прекращения. При этом действующие трудовые договоры, заключенные до 1 января 2020 года, подлежат регистрации в

МАПК «ЕНСТ» не позднее 1 сентября 2020 года. Регистрация трудовых договоров в МАПК «ЕНСТ» осуществляется работодателями в установленном порядке;

б) **начиная с 1 января 2020 года вводится электронная трудовая книжка**, включающая сведения о трудовой деятельности работников, автоматически формируемая в МАПК «ЕНСТ» на основе данных, содержащихся в регистрируемых трудовых договорах;

в) балансодержателем МАПК «ЕНСТ» является Министерство занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан;

г) **использование МАПК «ЕНСТ» является бесплатным для всех юридических и физических лиц.** Разработка, сопровождение, содержание и совершенствование МАПК «ЕНСТ» осуществляются за счет средств Государственного фонда содействия занятости при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан (далее – Фонд содействия занятости).

4. Установить, что трудовой стаж работника, в том числе при назначении пенсии в соответствии с Законом Республики Узбекистан «О государственном пенсионном обеспечении граждан», исчисляется на основании периода трудовой деятельности, осуществляемой работником;

после 1 января 2020 года – на основе данных, содержащихся в МАПК «ЕНСТ» (кроме отдельных случаев, определенных законодательством);

до 1 января 2020 года – в установленном до внедрения МАПК «ЕНСТ» порядке.

5. Утвердить состав Межведомственной рабочей группы по координации процесса внедрения и эксплуатации межведомственного аппаратно-программного комплекса «Единая национальная система труда» (МАПК «ЕНСТ») (далее – Межведомственная рабочая группа) согласно приложению № 2.

6. Определить основными задачами Межведомственной рабочей группы:

координацию деятельности министерств и ведомств по разработке, внедрению, эксплуатации и развитию МАПК «ЕНСТ» и его интеграции в систему «Электронное правительство»;

разработку и внесение в Кабинет Министров Республики Узбекистан предложений по развитию и совершенствованию МАПК «ЕНСТ», расширению перечня и повышению качества оказываемых посредством него электронных государственных услуг в целях удовлетворения информационных потребностей субъектов трудовых отношений;

разработку и утверждение организационных мероприятий, включая «дорожные карты», по дальнейшему переводу оформления трудовых отношений в электронный формат.

7. Создать **Дирекцию по управлению МАПК «ЕНСТ»** (далее – Дирекция) при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан.

8. Возложить на Дирекцию следующие основные задачи: мониторинг выполнения работодателями установленного порядка регистрации трудовых договоров, оказание технического содействия работодателям и работникам при регистрации трудовых договоров, включая предоставление необходимых аппаратных средств для ввода и получения соответствующей информации;

предоставление технической и информационной поддержки работодателям по всем возникающим вопросам в процессе использования МАПК «ЕНСТ», формирования и ведения электронной трудовой книжки, обеспечение правильности учета трудового стажа работников, а также оказание информационной поддержки гражданам – пользователям МАПК «ЕНСТ»;

организацию межведомственного взаимодействия по вопросам обмена данными МАПК «ЕНСТ» с информационными системами, входящими в систему «Электронное правительство»; обеспечение эффективной и надежной эксплуатации МАПК «ЕНСТ», информационной безопасности и конфиденциальности персональных данных работодателей и работников;

организацию подготовки и публикации в средствах массовой информации материалов, размещение на телерадиоканалах специальных теле- и радиопередач по разъяснению внедряемого порядка регистрации трудовых договоров и ведения электронных трудовых книжек, о перспективах развития и совершенствовании МАПК «ЕНСТ».

9. Министерству занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан:

ежегодно предусматривать в смете расходов Фонда содействия занятости средства на содержание, развитие, совершенствование, обеспечение эффективного функционирования и информационной безопасности МАПК «ЕНСТ»;

совместно с Агентством развития государственной службы при Президенте Республики Узбекистан предусмотреть интеграцию МАПК «ЕНСТ» с разрабатываемой Единой электронной информационно-аналитической системой государственной гражданской службы;

на постоянной основе совместно с Государственным налоговым комитетом Республики Узбекистан обеспечивать сверку (верификацию) данных о трудовой деятельности работников, отображаемых в МАПК «ЕНСТ», с данными централизованного электронного реестра персонализированного учета начисленной заработной платы (по запросу) путем интеграции МАПК «ЕНСТ» с информационными системами органов налоговой службы.

10. Министерству высшего и среднего специального образования совместно с Государственной инспекцией по надзору за качеством образования, Высшей аттестационной комиссией при Кабинете Министров Республики Узбекистан и высшими образовательными учреждениями республики в двухмесячный срок сформировать электронную базу данных физических лиц, которым выданы дипломы о высшем образовании, документы об ученой степени, а также свидетельства о признании документа о высшем образовании или ученой степени, полученного в иностранном образовательном учреждении, и обеспечить ее интеграцию с МАПК «ЕНСТ».

11. Установить, что Министерство высшего и среднего специального образования, Государственная инспекция по надзору за качеством образования, Высшая аттестационная комиссия при Кабинете Министров Республики Узбекистан регулярно вносят в Агентство развития государственной службы при Президенте Республики Узбекистан подробную информацию об изготовленных, распределенных, испорченных и выданных бланках дипломов о высшем образовании, документов об ученой степени, а также свидетельства о признании документа о высшем образовании или ученой степени, полученного в иностранном образовательном учреждении, с привязкой выданного бланка к персональному идентификационному номеру физического лица, которому выдан диплом.

12. Определить, что **ответственность за своевременную регистрацию в МАПК «ЕНСТ» трудовых договоров, изменений в действующие трудовые договоры, их прекращения, а также формирование электронной трудовой книжки возлагается на работодателей.**

13. Поддерживать предложение Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан о предоставлении физическим лицам права в инициативном порядке самостоятельно вносить информацию о прошлых периодах трудоустройства в МАПК «ЕНСТ», предусмотрев при этом обязательную верификацию (подтверждение) органами внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан инициативу внесенной физическими лицами информации.

14. Для обеспечения эффективной координации внедрения МАПК «ЕНСТ» с полноценным охватом работодателей и физических лиц:

увеличить штатную численность управленческого персонала Управления трудовых стандартов и оплаты труда центрального

аппарата Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан на 16 единиц;

создать отделы трудовых стандартов и оплаты труда в Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Каракалпакстан, главных управлений занятости областей и города Ташкента общей численностью управленческого персонала в количестве 84 единицы.

Установить, что вышеуказанные штаты управленческого персонала общей численностью 100 единиц вводятся за счет сокращения на 0,5 ставки должностей специалистов сектора организации профессионального переобучения в районных (городских) центрах содействия занятости населения.

15. Министерству занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан:

предусмотреть в разрабатываемом проекте Трудового кодекса Республики Узбекистан в новой редакции нормы, введенные настоящим постановлением;

в месячный срок разработать и утвердить учредительные документы и структуру Дирекции;

в трехмесячный срок обеспечить укомплектование Дирекции компетентными профессиональными кадрами, в том числе из числа высококвалифицированных иностранных специалистов и окончивших ведущие зарубежные образовательные учреждения граждан республики.

16. Предоставить министру занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан право:

по согласованию с Агентством развития государственной службы при Президенте Республики Узбекистан вносить изменения в структуру и определять предельную общую численность работников Дирекции, в том числе вводить при необходимости дополнительные штатные единицы за счет средств Фонда содействия занятости;

привлекать на договорной основе к работе в Дирекции узкопрофильных специалистов с учетом фактической конъюнктуры на рынке труда за счет внебюджетных средств Фонда стимулирования труда работников и укрепления материально-технической базы органов по труду.

17. Министерству занятости и трудовых отношений совместно с заинтересованными министерствами и ведомствами внести в Кабинет Министров Республики Узбекистан:

в двухнедельный срок – проект постановления Кабинета Министров, предусматривающий организационные меры по обеспечению внедрения и дальнейшего эффективного функционирования МАПК «ЕНСТ» с учетом требований настоящего постановления;

в месячный срок – предложения об изменениях и дополнениях в законодательство, вытекающих из настоящего постановления;

в двухмесячный срок – предложения, предусматривающие введение административной ответственности за неосуществление регистрации трудовых договоров и введения данных в электронную трудовую книжку в системе МАПК «ЕНСТ».

18. Национальной телерадиокомпания Узбекистана совместно с Министерством занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан обеспечить регулярное и всестороннее освещение среди населения и работодателей преимуществ внедряемых механизмов и порядка регистрации трудовых договоров и учета трудового стажа в электронной форме с использованием МАПК «ЕНСТ».

19. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Премьер-министра Республики Узбекистан Арипова А. Н. и советника Президента Республики Узбекистан Кудбиева Ш. Д.

Президент
Республики Узбекистан
Ш. МИРЗИЕЕВ

Город Ташкент,
31 октября 2019 года.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
Президента Республики Узбекистан

О МЕРАХ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СИСТЕМЫ ПОДГОТОВКИ
КАДРОВ В БАНКОВСКО-ФИНАНСОВОЙ СФЕРЕ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

обеспечение подготовки управленческого персонала, специалистов в области инвестиционного банкинга, проектного финансирования, риск-менеджмента, информационно-коммуникационных технологий, имеющих квалификацию и опыт, требуемые для соответствующей должности;

предоставление обучающимся кадрам знаний и формирование навыков, необходимых для эффективной работы в тактической и стратегической перспективе;

формирование общих принципов ведения бизнеса и единой корпоративной культуры;

обучение и прохождение стажировок банковских специалистов, преподавательского состава и студентов в зарубежных банках и образовательных учреждениях по конкретным направлениям банковского дела.

2. Согласиться с предложениями Национального банка внешнеэкономической деятельности Республики Узбекистан (далее — Уэнацбанк), Центрального банка, Министерства финансов, Агентства по управлению

государственными активами и банков Республики Узбекистан о:

передаче Банковско-финансовой академии (далее — Академии) в ведение Уэнацбанка, определив его учредителем Академии;

сохранении действующих программ обучения по специальностям магистратуры для лиц, принятых в магистратуру Академии в 2018—2019 годах, а также порядка финансирования расходов Академии за счет средств Государственного бюджета Республики Узбекистан до завершения обучения лиц, обучающихся в магистратуре на основе государственного гранта.

3. Уэнацбанку:

а) в срок до 1 февраля 2020 года с привлечением ведущих зарубежных партнеров разработать Концепцию развития Академии на 2020—2025 годы, предусматривающую:

позапальное повышение международного рейтинга Академии с обеспечением включения ее в перечень высших образовательных учреждений в рейтинге международно признанных организаций;

разработку программ обучения специалистов банковско-финансовой сферы на основе аналогичных программ ведущих зарубежных бизнес-школ и корпоративных университетов;

подготовку к экзаменам международной профессиональной сертификации финансовых работников в области инвестиционной деятельности (Chartered Financial Analyst), управления рисками (Financial Risk Manager), финансового учета по Международным стандартам финансовой отчетности (Association of Chartered Certified Accountants and Certified Public Accountant), внутреннего аудита (Certified Internal Auditor), управленческого учета (Certified Management Accountant);

организацию и проведение краткосрочных курсов, семинаров, тренингов, «круглых столов», стажировок, выездных учебных модулей и иных мероприятий для филиалов коммерческих банков в регионах республики;

сотрудничество с иностранными партнерами в рамках реализации инновационных образовательных и научно-исследовательских проектов, повышения квалификации и переподготовки научно-педагогических кадров;

внедрение практики привлечения в учебный процесс высококвалифицированных зарубежных специалистов из ведущих образовательных учреждений и банковско-финансового сектора;

б) в срок до 1 марта 2020 года внести в Кабинет Министров Республики Узбекистан проект постановления Правительства Республики об утверждении Концепции развития Академии на 2020—2025 годы.

4. Министерству юстиции совместно с заинтересованными министерствами и ведомствами в двухмесячный срок внести в Кабинет Министров Республики Узбекистан предложения об изменениях и дополнениях в законодательство, вытекающих из настоящего постановления.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Премьер-министра Республики Узбекистан Кучкарва Д. А. и советника Президента Республики Узбекистан Гулямова Р. А.

Президент
Республики Узбекистан
Ш. МИРЗИЁЕВ

Город Ташкент,
31 октября 2019 года.

РАССМОТРЕНЫ МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ,
РЕАЛИЗАЦИЯ НАЛОГОВО-БЮДЖЕТНОЙ ПОЛИТИКИ
И ПАРАМЕТРЫ НА 2020 ГОД

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

— Наша главная задача — увеличить доходы граждан, создав достойные рабочие места. На местах много экономически активных людей. Они хотят зарабатывать, работать во имя улучшения условий жизни. Для этого мы должны увеличить объемы производства и обеспечить экономический рост, повышая платежеспособность населения и формируя устойчивый спрос на рынке, — подчеркнул глава государства.

К примеру, в результате реализации более ста важных инвестиционных проектов по производству кондитерской, готовой мясомолочной продукции, соков и прохладительных напитков можно обеспечить потребительский спрос и нормализовать инфляцию, отметил он на совещании.

Поручено разработать комплексные меры по значительному наращиванию в 2020 году объемов производства продовольственной, мясной, молочной и кондитерской продукции, одежды, обуви, электротехники и лекарственных средств.

Очередным фактором, влияющим на инфляцию, является высокая себестоимость продукции. В связи с этим перед ответственными лицами поставлены задачи по анализу себестоимости продукции на всех предприятиях с государственным долей, модернизации и расширению мощностей, а также, при необходимости, передаче их частному сектору.

Подчеркнуто, что результатом реализации 153 крупных инвестиционных проектов в следующем году должно стать не столько введение в строй производств, сколько их вклад в валовой внутренний продукт и обеспечение занятости.

Подвергнуто критике тот факт, что организованные в последние годы 23 предприятия работают не на полную мощность, а некоторые запланированные проекты не были реализованы в срок.

На Кабинет Министров возложена задача образовать постоянную рабочую комиссию, ответственную за формирование инвестиционных проектов, которые будут способствовать экономическому росту и повышению экспортного потенциала, увеличению поступлений в бюджет. Правительству также поручено регулярно обсуждать такие проекты и производственные показатели.

На совещании проанализированы структура экспорта, конъюнктура внешних рынков и позиция отечественных предприятий на них.

Отмечено, что газ, золото, серебро, медь, цинк, полистилен и другое сырье все еще составляют более 50 процентов экспорта страны, не на должном уровне ведется работа по налаживанию производства и экспорта в отраслях, располагающих дешевым сырьем. К примеру, кожевенно-обувная индустрия нашей страны обладает потенциалом экспорта минимум на 1,5 миллиарда долларов, однако в настоящее время этот показатель не дотягивает и до двухсот миллионов долларов.

Министерству инвестиций и внешней торговли, ассоциации «Уэнарисаноат» определена задача увеличить экспорт в два раза, наладив глубокую переработку сырья и расширив производство женской обуви и сумок, спортивного инвентаря и других видов готовых кожевенно-галантерейных товаров.

Экспорт текстильной продукции за последние два года увеличился вдвое и достиг 1,6 миллиарда долларов, однако почти половину этого объема составляет экспорт пряжи. В связи с этим Министерству экономики и промышленности, ассоциации «Уэукималикисаноат» даны указания по увеличению доли готовой продукции в экспорте.

Мировой рынок плодовоовощной продукции сегодня оценивается в 205 миллиардов долларов. Доля нашей страны на этом рынке не достигает и одного процента. Министерству сельского хозяйства и компании «Уэбекозиковкатхолодинг» поручено поэтапно довести объемы экспорта до пяти миллиардов долларов, рационально разместив культуры в 55 специализирующихся на плодовоовощеводстве районах и организовав кооперативы по экспортной цепочке «заготовка — закупка — хранение/переработка — экспорт».

Высокой добавленной стоимостью и постоянным спросом обладают товары машиностроения и электротехники. Однако отечественные предприятия указанных отраслей не пользуются этой возможностью. В связи с этим ответственными лицам поручено развивать торговлю с соседними странами и увеличить экспорт в 2—3 раза.

Констатируя наблюдаемый за последние три года активный приток инвестиций и рост фи-

нансирования регионов, глава государства указал, что следует обратить основное внимание на результативность использования каждого привлекаемого доллара.

— Пусть руководители безоговорочно уяснят: без точных расчетов, четких технико-экономических обоснований ни один проект не получит разрешения на финансирование, — сказал Президент.

Отмечена необходимость создания на главе с Премьер-министром комиссии по контролю за результативностью проектов, реализуемых за счет внешних займов, развитие науки — на 47 процентов по сравнению с показателями нынешнего года. Более того, запланирована реализация около ста целевых программ по поддержке образования, медицины, предпринимательства, развитию сельского хозяйства, улучшению инфраструктуры и другим направлениям. Намечено выделить в 1,3 раза больше средств на обеспечение населения лекарственными средствами, в три раза больше на программу детского спорта, в четыре раза больше на программу геологоразведочных работ.

Особое внимание будет уделено внедрению водосберегающих технологий в хлопководстве и садоводстве, закупке сельскохозяйственной техники.

Глава государства отметил, что при расходовании бюджетных средств самым важным приоритетом должно быть соблюдение финансово-бюджетной дисциплины. Главный критерий при этом — результат от каждого сума, направляемого в экономику. Министерству финансов и Счетной палате поручено определить целевые индикаторы финансируемых из бюджета программ и разработать порядок оценки их исполнения.

Отмечено, что в целях обеспечения финансовой независимости хокимиятов территориальные финансовые органы необходимо полностью перевести в структуру государственных органов на местах.

Определены также задачи по разработке трехлетней программы инвестиционных расходов на автодорожную, ирригационную, мелиоративную и другие сферы. Подчеркнута необходимость внесения в Законодательную палату Олий Мажлиса проекта закона «О Государственном бюджете на 2020 год» с учетом всех замечаний и выводов.

В Законодательной палате Олий Мажлиса

Депутаты заслушали отчет правительства об исполнении Государственной программы

Все более совершенствуется действующий в Законодательной палате Олий Мажлиса новый механизм — практика ежеквартального представления Премьер-министром и членами правительства отчета палатам Олий Мажлиса о ходе реализации Государственной программы.

31 октября 2019 года в нижней палате парламента состоялось очередное заседание. На нем заслушан отчет Кабинета Министров Республики Узбекистан о ходе исполнения Государственной программы «Год активных инвестиций и социального развития» в третьем квартале 2019 года.

Отчет представили заместители Премьер-министра А. Абдухалимов и Э. Ганиев.

Как подчеркнули депутаты, в отчете правительства, ранее внесенном в парламент, широко отражены все важные вопросы. В их числе выполнение постановлений, принятых палатами Олий Мажлиса по отчету Кабинета Министров о ходе исполнения Государственной программы во втором квартале этого года, глубоко проанализированы полученные ответы правительства и входящих в его состав министерств и ведомств на парламентские и депутатские запросы, определены конкретные меры и ответственные за их исполнение. Одно из отличий отчета в том, что в нем наряду с выполненной работой представлено план работы правительства до конца года с конкретными объектами и цифрами. В отчете подробно представлены основные параметры социально-экономического развития страны, осуществленная работа по обеспечению макроэкономической стабильности, а также последовательному развитию экономической и социальной сфер.

Глубоко проанализирована работа по привлечению иностранных инвестиций, созданию привлекательного инвестиционного климата, повышению уровня социального развития регионов республики.

Согласно отчету, в январе — сентябре 2019 года объем валового внутреннего продукта (ВВП) по сравнению с аналогичным периодом прошлого года вырос на 5,7 процента. Рост в промышленности и строительстве составил 7 процентов, в сфере услуг и сервиса — 12,7 процента, розничного товарооборота — 7 процентов, а также сельском, лесном хозяйстве и рыболовстве — 2,4 процента, что послужило основным фактором экономического подъема. В результате созданного благоприятного инвестиционного климата увеличился общий объем привлекаемых инвестиций — на 46 процентов, строительных работ — на 19,3 процента.

В январе — сентябре 2019 года доходы Государственного бюджета составили 79,2 триллиона сумов (в 1,5 раза больше по сравнению с аналогичным периодом прошлого года), а расходы — 86,5 триллиона сумов. Самая высокая доля расходов в структуре Государственного бюджета (53,2 процента) пришлась на социальную сферу.

За отчетный период проделана широкомасштабная работа, направленная на обеспечение исполнения пяти инициатив Президента Республики Узбекистан по популяризации чтения книги среди населения и молодежи, широкому привлечению их к культуре, искусству, физическому воспитанию и спорту, при-

витию навыков использования компьютерных технологий, обеспечению занятости женщин.

2 522 женщинам, обратившимся в местные бизнес-центры, оказано содействие в получении льготных кредитов, 35 193 — привлечены к предпринимательской деятельности. Создано 53 751 рабочее место для женщин.

В целом Государственная программа состоит из 274 пунктов, исполнение 203 из которых должно быть завершено за девять месяцев 2019 года. За отчетный период полностью выполнены 168 пунктов Государственной программы, в процессе рассмотрения — проекты документов по 24 незавершенным пунктам и сроки по 11 задачам продлены в установленном порядке.

Представленный правительством отчет, приведенные в нем цифры и факты глубоко проанализированы депутатами. В центре внимания были вопросы о ходе исполнения приоритетных политико-правовых, социально-экономических задач, мер, обозначенных в Государственной программе. Представители парламента акцентировали особое внимание членов правительства на поднимаемые в ходе встреч с избирателями на местах вопросы, непосредственно касающиеся Государственной программы.

Фракции политических партий и представители депутатской группы от Экологического движения Узбекистана выразили свою точку зрения и предложения по отчету правительства.

В частности, депутаты отметили, что министерства, ведомства и местные хокимияты допускают халатность по своевременному выполнению задач, предусмотренных в «дорожных картах», утвержденных главой государства по итогам визитов на высоком уровне в зарубежные страны. В целях предотвращения подобных недостатков, которые оказывают негативное влияние на приток инвестиций в страну, Кабинету Министров поручено принять действенные меры. Также по фактам допущения случаев правонарушений министерствами, ведомствами, местными органами исполнительной власти в работе с обращениями рассмотрена ответственность 2 202 должностных лиц. Подчеркнуто, что это должно послужить системной организации дел в данном направлении, в том числе повышению дисциплинарной ответственности должностных лиц.

В ходе обсуждения особо отмечена необходимость пересмотра существующего подхода к предоставлению таможенных услуг, включая льготы на налог на добавленную стоимость, что будет способствовать эффективной реализации Государственной программы. Отмечалось, что правительству следует разработать специальный нормативно-правовой документ по устранению существующих в органах местной исполнительной власти бюрократических барьеров и субъективных факторов, препятствующих развитию предприниматель-

ства и реализации госпрограмм, а также вести контроль и при необходимости активно сотрудничать с депутатами в этой области.

Депутаты также обратили особое внимание на вопросы здравоохранения и образования. Резкой критике подвергнуто то, что в соответствии с 155—166 пунктами Госпрограммы не выполнены меры по коренному пересмотру и развитию системы финансирования государственных учреждений, организации работы по принципу «средства не для строительства, а для пациента». Также не усовершенствована правовая база по искоренению родственных браков с целью профилактики наследственных заболеваний, не разработаны проекты законодательных актов, направленных на проведение разъяснительной работы в данном направлении.

Наряду с этим отмечалось, что замедляется процесс совершенствования правовой базы по внедрению механизмов обязательного медицинского страхования, предполагающих поэтапный переход к системе обязательного медицинского страхования, совершенствование механизмов накопления и распределения средств, выделяемых на развитие сферы здравоохранения. Критике подвергнуто, что до сих пор не утверждён проект нормативно-правового акта, предусматривающего финансовую независимость высших учебных заведений, постепенный переход на самоофинансирование за счет введения государственного заказа и дифференцированную платёжно-контрактную систему.

Депутаты также подчеркнули важность установления систематического мониторинга реализации Государственной программы в IV квартале этого года и эффективного использования всех форм парламентского контроля. Отмечена необходимость действенной реализации мер по социальному развитию регионов республики, что послужит улучшению имиджа страны в международных рейтингах и индивидуальных структурных индикаторах, а также привлечению иностранных инвестиций в национальную экономику, созданию благоприятного инвестиционного климата и повышению благосостояния населения. Депутаты представили правительству предложения и рекомендации.

После бурных обсуждений и дискуссий, прошедших в духе критики и анализа, депутаты одобрили отчет правительства. В завершение мероприятия приняты постановления нижней палаты парламента по итогам рассмотрения отчета Кабинета Министров Республики Узбекистан. В нем отражены предложения, направленные на повышение эффективности деятельности правительства по исполнению Государственной программы на соответствующий год.

Пресс-служба
Законодательной палаты
Олий Мажлиса
Республики Узбекистан.



Партнерство

Узбекистан — Россия:
укрепляется сотрудничество
в сфере безопасности

31 октября в Ташкенте состоялись очередные двусторонние консультации аппарата Совета безопасности при Президенте Республики Узбекистан и аппарата Совета безопасности Российской Федерации.

Переговоры прошли под председательством секретаря Совета безопасности при Президенте Республики Узбекистан Виктора Махмудова и секретаря Совета безопасности Российской Федерации Николая Патрушева.

Отмечено, что на настоящем этапе взаимодействие между

Узбекистаном и Россией стабильно укрепляется в духе стратегического партнерства и союзнических отношений. Активно развиваются тесные двусторонние контакты на всех уровнях, налажен и укрепляется интенсивный межрегиональный диалог.

Подчеркнуто, что механизм узбекско-российских консульта-

ций служит общей цели последовательного и динамичного развития дружбы и сотрудничества между странами, отвечает интересам граждан и нацелен на обеспечение мирной жизни.

Особо отмечена важность консультаций в деле обеспечения безопасности, стабильности и устойчивого развития в Центральноазиатском регионе, в том числе в контексте ситуации в Афганистане.

На мероприятии также подчеркнута важность развития взаимодействия в области обеспе-

чения информационной безопасности с выходом на подписание межправительственного соглашения о сотрудничестве в данной сфере.

Стороны подтвердили решительный настрой на углубление многопланового узбекско-российского сотрудничества в сфере безопасности, в том числе готовность и далее укреплять договорно-правовую базу и развивать двусторонние рабочие механизмы практического взаимодействия.

По итогам консультаций подписаны протокол и план сотрудничества между аппаратами Советов безопасности Республики Узбекистан и Российской Федерации на 2020—2021 годы, предусматривающие конкретные меры по дальнейшему углублению и расширению сотрудничества в сфере безопасности.

Г. ХОННАЗАРОВ,
корр. УзА.

Узы дружбы

Культура — бесценное сокровище народов

В столице прошло духовно-просветительское мероприятие, посвященное произведениям Президента Туркменистана Гурбангулы Бердымухамедова, в которых освещается роль культуры и искусства в укреплении уз дружбы и братства между народами.

В последнее время благодаря прагматичной внешней политике Президента Республики Узбекистан Шавката Мирзиёева и Президента Туркменистана Гурбангулы Бердымухамедова между братскими народами наших стран последовательно развивается сотрудничество, основанное на вза-

имном доверии. В результате культурно-гуманитарные связи, как и во всех сферах взаимодействия, вышли на абсолютно новый уровень.



Фото X. Муллошоева.

имном доверии. В результате культурно-гуманитарные связи, как и во всех сферах взаимодействия, вышли на абсолютно новый уровень.

Яркий пример этому — проведенное в Национальной библиотеке Узбекистана имени Алишера Навои мероприятие, в котором приняли участие деятели культуры и искусства, писатели и поэты, преподаватели, представители широкой общественности нашей страны, а также посольства Туркменистана в Узбекистане.

Выступившие высоко оценили художественную и научно-познавательную

ценность книг Гурбангулы Бердымухамедова, перспективы культурно-гуманитарного сотрудничества между Туркменистаном и Узбекистаном, которое в последние годы поднялось на новый уровень, а также проводимую в наших странах широкомащтабную работу по развитию сфер культуры и ис-

кусства. Особо отмечалось, что подобные мероприятия будут способствовать дальнейшему сближению двух народов.

В ходе ознакомления с книгой «Культура — бесценное сокровище народа», «Туркменская культура», «Музыка мира, музыка дружбы и братства», «Бахши — предвестники народного счастья».

дальнейшему развитию национальной культуры. В ней широкое место отведено уникальности и разнообразию туркменской национальной культуры. Наряду с глубоким анализом успешного пути развития, пройденного в стране за годы независимости, в книге определяются новые задачи перед деятелями культуры и искусства. Заслуживает внимания то, что эта книга представляет интерес не только для представителей культуры и искусства, но и молодежи, широкого круга читателей.

Книга «Музыка мира, музыка дружбы и братства» повествует о жизни и творчестве известного туркменского музыканта Шукура бахши.

Не секрет, что культура и искусство туркменского и узбекского народов имеют много общего. К примеру, эпосы «Гургули», «Авазхон», «Ошик Гариб и Шохсанам», «Хондалли» представляют огромную ценность как для узбекского, так и туркменского народов.

В песнях и мелодиях, которые с высоким мастерством исполняют бахши и музыканты, воплотились радость и печаль, надежды и чаяния, заботы и переживания простых людей. К тому же напевы одного из любимых музыкальных инструментов узбекского и туркменского народов — дутара придают человеку душевное спокойствие и умиротворение, несясь каяемую силу и энергию. В книге можно найти ценные сведения о древней истории, культуре, уникальных ценностях и традициях братского турк-

менского народа. Автор также анализирует роль и место туркменского искусства в мировой культуре.

В произведении «Туркменская культура» говорится о многотысячелетнем национальном культурном наследии в развитии туркменского общества, приоритетных задачах государственной политики в области культуры. Туркменское национальное искусство развивалось посредством передачи из поколения в поколение традиций кузнечного, гончарного, ткацкого, ювелирного, зодческого и других ремесел. В книге каждое из них подробно описывается как уникальное проявление богатой и разнообразной национальной культуры.

Книга «Бахши — предвестники народного счастья», посвященная истории национального исполнительского и музыкального искусства, создана на основе глубокого исследования и изучения древней истории музыки туркменского народа. В ней рассказывается об уникальных жанрах и методах исполнения национальных мелодий и макамов. Автор особое внимание уделяет роли бахши в развитии туркменской культуры, традициям «мастер — ученик» и истории возникновения разных школ творчества. Особую ценность книге придает представленное в ней фотография выдающихся туркменских бахши и музыкантов, сведения об их жизни и творчестве, фотографии национальных инструментов. Эти издания будут полезны не только для специалистов, но и для каждого читателя, который получит более широкое представление о Туркменистане.

А. КНЯЗЕВА, «Народное слово».

Сфера финансов

Национальный банк: если проект стоящий, то и деньги найдутся



Что важнее всего для предпринимателей? Конечно же, благоприятная бизнес-среда. А еще они скажут, что гарантией развития предпринимательства являются предоставляемые льготы. Представителям данной сферы все это и оказывает государство. Примечательно, что многие отечественные предприятия, укрепив экономическую позицию, выходят на зарубежный рынок. И, конечно, в этом большая заслуга финансовых учреждений. В частности, Национального банка, организовавшего пресс-тур в Андижанскую область.



Как прославилось «Само»

Любой перспективный проект нуждается в финансировании. Не будь необходимой суммы — не осуществишь задуманное. Не зря в народе говорят: «Деньги к деньгам». Однако, скажем, у вас есть зрелый бизнес-план, но нет финансовой поддержки. Цель Национального банка внешнеэкономической деятельности Узбекистана — поддерживать именно такие инициативы и тем самым вносить вклад в развитие экономики страны.

Появившееся в Ходжабадском районе предприятие «Nil Granit» строило грандиозные планы. И намеченное коллективом стало осуществляться. Изготавливаемая качественная продукция под брендом «Само» нашла спрос и за границей. По словам руководства компании, в свое время тщательно разработанный перспективный бизнес-план заинтересовал Андижанский филиал банка. В результате предприятие выделено 4,9 миллиона долларов. Средства были потрачены на закупку в Турции, Италии, Австрии и других странах станков и технологических линий, предназначенных для изготовления тканей и их покраски. Таким образом, в Ходжабаде появилось крупное предприятие мощностью 4 500 тонн ткани в год. Благодаря новому оборудованию объем экспорта предприятия достиг семи миллионов за год.

Здесь трудятся 1 500 человек. Предприятие производит одежду 300 видов. 90 процентов товара экспортируется в Россию, Украину, Беларусь, Молдову, Румынию и другие страны. За девять месяцев текущего года объем экспорта составил 6,8 миллиона долларов. Этот показатель в прошлом году составлял 5,2 миллиона долларов.

— На нашем предприятии созданы все условия для работников, — говорит швея Санобархон Мамарасулова. — На работу нас привозят и отвозят специальные автобусы. Здесь организовано трехразовое горячее питание. Зарплату получаем своевременно. В Ходжабадском районе функционирует свыше 200 предприятий, из которых 11 входят в число крупных промышленных объектов. Даже из соседних Джалакдукского, Кургантепинского, Булакбашинского районов едут

сюда на работу, которая хорошо оплачивается.

У предприятия в республике 54 торговые точки. Кроме того, оно поддерживает прочные отношения с иностранными торговыми компаниями. Надо сказать, что предприятие при выпуске продукции учитывает потребности покупателей той или иной страны. Для этих целей наряду с отечественными дизайнерами привлекаются и именитые специалисты из Беларуси и Турции.



Растет и авторитет, и качество

Кургантепинский район граничит с Республикой Кыргызстан. Здесь расположено ООО «Khantex Group», которое специализируется на выращивании хлопчатника кластерным методом. На предприятии предусмотрена переработка сырья и производство готовой продукции. Здесь из хлопка-сырца изготавливают волокна, затем — пряжу. В этом процессе занято более 600 специалистов. После запуска ткацких и швейных цехов будет налажено и производство растительного масла путем переработки семян хлопчатника.

Основой для развития предприятия стала финансовая помощь в 38,5 миллиона евро, выделенная через Андижанский филиал НБУ. В районе функционирует хлопкоочистительный завод, оборудованный

Число клиентов областного филиала НБУ, который поддерживает самые крупные проекты в регионе, постоянно растет. За счет поддержки в 2018 году было создано 101 307 рабочих мест, с начала текущего года этот показатель вырос на 18 304.

самой современной техникой. По своей технологической начинке он лидирует среди профильных производств на пространстве стран СНГ. Ко всему экономия электроэнергии составляет на 50 процентов больше по сравнению с аналогичными предприятиями. Производительность же на 30 процентов выше. По новой технологии хлопок-сырец очищают и сушат в два этапа. В результате выход волокна составляет 38 процентов. Данный

показатель также выше на пять процентов. Предприятие оснащено более 300 единицами техники. Хлопок собирают комбайны. Составлены договоры с 200 фермерскими хозяйствами района, располагающими площадью 8 136 гектаров. Число клиентов областного филиала НБУ, который поддерживает самые крупные проекты в регионе, постоянно растет. За счет поддержки в 2018 году было создано 101 307 рабочих мест, с начала текущего года этот показатель вырос на 18 304. Сумма кредитов, выделенных банком за счет всех источников, в течение девяти месяцев составила 39 миллиардов 335 миллионов сумов, а также 585 тысяч долларов и 7,5 миллиона евро.

Саминжон ХУСАНОВ.

ИП ООО «C and H Industry» — официальный дилер компаний «Volvo Construction Equipment» и SDLG

в Республике Узбекистан предлагает спецтехнику «VOLVO» и SDLG

Колесные экскаваторы (с объемом ковша от 0,3 до 1,1 м³)
Гусеничные экскаваторы (с объемом ковша от 1,0 до 3,0 м³)

Спецтехнику производства компании SDLG (Китай), входящей в состав «Volvo Group»: экскаваторы-погрузчики, фронтальные погрузчики, автогрейдеры, дорожные катки.

СПЕЦТЕХНИКА «VOLVO»

Колесные экскаваторы | Гусеничные экскаваторы

СПЕЦТЕХНИКА SDLG (входящая в «Volvo Group»)

Фронтальные погрузчики | Экскаваторы-погрузчики | Автогрейдеры | Дорожные катки

На спецтехнику предоставляется гарантийный срок. Имеются сервис-центр, склад запасных частей. Товар сертифицирован.

Условия оплаты: перечисление, лизинг.

Адрес: Ташкентская обл., Зангиатинский район, ССГ «Узгарш», ул. Беларык, 712 (ориентир: автосалон «Турон»).
Тел.: 90-123-77-77, 71-252-50-03.
www.motoblok.uz t.me/motoblokuz

Хақ сўзи
Народное слово

УЧРЕДИТЕЛИ:
Кенгаш Законодательной палаты Олий Мажлиса Республики Узбекистан,
Кенгаш Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан и Кабинет Министров Республики Узбекистан

Главный редактор Уткир РАХМАТОВ

Газета зарегистрирована в Узбекском агентстве по печати и информации. Регистрационный № 0002 от 15 января 2008 года. Индекс 166. Заказ Г-1134. Цена договорная. Объем 2 печ. л. Тираж 10 849. Способ печати офсетный. Формат А-2. Газета выходит пять раз в неделю, кроме воскресенья и понедельника.

Чтобы сохранить информацию о газете, сканируйте QR-код с помощью телефона

Отпечатано в типографии издательско-полиграфической акционерной компании «Шарк», адрес предприятия: улица Буюк Турон, 41.

1 2 3 4 5 6.

Отделы редакции:
По вопросам парламентской, общественно-политической, международной жизни и права — (0-371) 236-29-89.
По вопросам экономики — (0-371) 233-48-04. По вопросам культуры и просвещения, науки и образования, здравоохранения и спорта — (0-371) 236-07-94. Информационно-аналитический отдел — (0-371) 236-09-67.
Реклама — (0-371) 232-11-15. Секретариат — (0-371) 233-28-49. Канцелярия — (0-371) 233-52-55.

Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. За доставку газеты ответственность несет организация, оформившая подписку. Ответственность за качество печати газеты несет ИПАК «Шарк». Телефон типографии (0-371) 233-11-07.

Выпускающий редактор С. ЛЕВЧЕНКО
Старший корректор Н. РЫЖКОВА

Газета сверстана И. ЛАРИОНОВЫМ
Итог по УзА: 00.30 Подписано в 01.50

Адрес: 100000, Ташкент, ул. Матбуотчилар, 32.
Адрес в интернете: www.nardnoeslovo.uz e-mail: info@nardnoeslovo.uz